



Fn § 118

Dnr FN 2018/93

Granskningsrapport angående lärarnas arbetsmiljö

Familjenämndens beslut

Familjenämnden beslutar skicka förvaltningens förslag till svar på revisionens granskningsrapport.

Ärendebeskrivning

Revisionen har inkommit med en granskning av lärarnas arbetsmiljö i Tomelilla kommun. Familjenämnden ska skicka ett svar till revisionen.

Förvaltningens förslag till revisionssvar:

Rekommendationer för Familjenämnd och Kommunstyrelse som ges i revisionens sammanfattning väljer arbetsgivaren att besvara gemensamt i samlad form.

Tomelilla kommunförvaltning jobbar med arbetsmiljöfrågor kontinuerligt under hela året.

Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer det under november och december att genomföras två medarbetarundersökningar för att förebygga ohälsa och säkerställa en god arbetsmiljö.

En riktas till förvaltningens chefer med fokus på organisatoriskt och social arbetsmiljö. Därutöver genomförs en medarbetarenkät för samtliga tillsvidareanställda samt visstidsanställda med pågående månadsanställning om minst sex månader. Dessa två enkäter kommer att ligga till grund för det framtida arbetsmiljöarbetet samt material för analyser om riktade insatser. Handlingsplaner kommer att utarbetas där respektive chef i samverkan får vidareutveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet.



Fn § 118 forts.

En översyn av fördelning av arbetsmiljöuppgifter pågår. En ny fördelning är under framtagande. Under första delen av 2019 kommer den nya fördelningen och dokumentation därav att genomföras för samtliga chefer i Tomelilla kommunförvaltning. Arbetsmetoden för det systematiska arbetsmiljöarbetet uppdateras och kommer att implementeras samtidigt som den nya fördelningen av arbetsmiljöuppgifter genomlysas.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska uppdateras. Samtliga rutiner, riktlinjer och arbetsmiljöpolicy samt arbetsmetoden för att skapa ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete är under översyn.

Föregående års arbetsmiljöarbete sammanställs i SAM-revision. Sam-revision redovisas tillsammans med handlingsplan i KSAU. Handlingsplan för nästkommande år redovisas och beslutas därefter i Kommunstyrelsen.

Under första kvartalet av 2019 kommer en arbetsmiljöutbildning att genomföras för nya chefer eller de chefer som upplever sig behöver fylla på sina arbetsmiljökunskaper. HR-avdelningen tar fram ett utbildningsmaterial som utgår från Sunt arbetsliv. Utbildningsmaterialet ska också kunna användas för att utbilda skyddsombud.

Förvaltningens förslag till beslut

Familjenämnden beslutar skicka förvaltningens förslag till svar på revisionens granskningsrapport.

Familjenämndens arbetsutskotts förslag till familjenämnden

Familjenämndens arbetsutskott lämnar inget förslag till familjenämnden.



Fn § 118 forts.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, skolchef Bengt Persson, handlingsid: Fn 2018.3512.

Fnau § 223/2018 Granskningsrapport angående lärarnas arbetsmiljö,
handlingsid: Fn 2018.3573.

Bilaga Granskningsrapport angående lärarnas arbetsmiljö, Ernest & Young,
handlingsid: Fn 2018.2833.

Beslutet skickas till:
Skolchef Bengt Persson
Revisionen