



Ks § 215

Dnr KS 2018/304

## **Svar på granskningsrapport angående lärarnas arbetsmiljö**

### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar besvara granskningsrapporten med förvaltningens yttrande.

### **Ärendebeskrivning**

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Tomelilla kommun granskat familjenämnden i syfte att bedöma ändamålsenligheten och regelöverensstämmelsen i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Revisorernas sammanfattande bedömning är att det finns brister i såväl familjenämndens som kommunstyrelsens systematiska arbetsmiljöarbete. Revisorerna grundar sin bedömning på att varken kommunstyrelsen eller familjenämnden lyft den årliga revisionen av SAM för 2017 i enlighet med fastställd rutin. Därtill kan revisorerna se brister och variationer i arbetsmiljöarbetet på enhetsnivå samtidigt som de också kan konstatera att uppföljningar och systematik i arbetsmiljöarbetet saknas. I enkät och intervjuer framkommer flertalet kritiska uppfattningar från lärare.

Utifrån granskningsresultatet i rapporten från oktober 2018 rekommenderar revisorerna kommunstyrelsen att:

- Säkerställa att rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet efterlevs och att uppföljning och åiterrapportering sker enligt plan.

Revisorerna ser allvarligt på de brister som framkommit både gällande lärarnas arbetsmiljösituation och gällande avsaknad av systematik kring arbetet med lärarnas arbetsmiljö. Revisorerna ser särskilt allvarligt på situationen på Kastanjeskolan.

Revisorerna önskar kommunstyrelsens skriftliga svar framfört senast den 20 december 2018.

Justerandes sign			
------------------	--	--	--



§ 215 forts.

**Förvaltningen, genom skolchef Bengt Persson och personalchef Johan Lexfors avger följande yttrande:**

”Tomelilla kommunförvaltning jobbar med arbetsmiljöfrågor kontinuerligt under hela året.

Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer det under november och december att genomföras två medarbetarundersökningar för att förebygga ohälsa och säkerställa en god arbetsmiljö. En riktas till förvaltningens chefer med fokus på organisatoriskt och social arbetsmiljö. Därutöver genomförs en medarbetarenkät för samtliga tillsvidareanställda samt visstidsanställda med pågående månadsanställning om minst 6 månader.

Dessa två enkäter kommer att ligga till grund för det framtida arbetsmiljöarbetet samt material för analyser om riktade insatser. Handlingsplaner kommer att utarbetas där respektive chef i samverkan får vidareutveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet.

En översyn av fördelning av arbetsmiljöuppgifter pågår. En ny fördelning är under framtagande. Under första delen av 2019 kommer den nya fördelningen och dokumentation därav att genomföras för samtliga chefer i Tomelilla kommunförvaltning.

Arbetsmetoden för det systematiska arbetsmiljöarbetet uppdateras och kommer att implementeras samtidigt som den nya fördelningen av arbetsmiljöuppgifter genomförs. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska uppdateras. Samtliga rutiner, riktlinjer och arbetsmiljöpolicy samt arbetsmetoden för att skapa ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete är under översyn.

Föregående års arbetsmiljöarbete sammanställs i SAM-revision. Sam-revision redovisas tillsammans med handlingsplan i kommunstyrelsens arbetsutskott. Handlingsplan för nästkommande år redovisas och beslutas därefter i kommunstyrelsen.

Under första kvartalet 2019 kommer en arbetsmiljöutbildning att genomföras för nya chefer eller de chefer som upplever sig behöver fylla på sina arbetsmiljökunskaper. HR-avdelningen tar fram ett utbildningsmaterial som utgår från Sunt arbetsliv. Utbildningsmaterialet ska också kunna användas för att utbilda skyddsombud.



§ 215 forts.

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar besvara granskningsrapporten med förvaltningens yttrande

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelsens arbetsutskott § 310/2018, handlingsid: Ks 2018.5077.  
Missiv granskningsrapport angående lärarnas arbetsmiljö, handlingsid: Ks 2018.4114.

Granskningsrapport angående lärarnas arbetsmiljö, handlingsid: Ks 2018.4113.

**Tidigare behandling**

Kommunstyrelsens arbetsutskott § 288/2018:

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar remittera revisionsrapporten till förvaltningen för beredning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott § 310/2018:

Kommunstyrelsen beslutar besvara granskningsrapporten med förvaltningens yttrande.

---

Beslutet skickas till:  
Revisorerna