



TOMELILLA KOMMUN

KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING

Nr D 20:3

Kf § 95/2020

Dnr Ks 2019/185

Samverkansavtal för Sydöstra Skånes Samarbetskommitté – SÖSK

Antagen av medlemskommunernas fullmäktige

Kommunfullmäktige i Simrishamns kommun 31 augusti 2020, Kf § 162/2020

Kommunfullmäktige i Sjöbo kommun 24 juni 2020, Kf § 100/2020

Kommunfullmäktige i Tomelilla kommun 21 september 2020, Kf § 95/2020

Kommunfullmäktige i Ystads kommun 23 april 2020, Kf § 73/2020

Gäller från 1 januari 2021

Dokumentansvarig politisk instans: Kommunfullmäktige

Dokumentansvarig tjänsteman: Kanslichef

Uppföljning: Vid behov

SAMVERKANSAVTAL

för Sydöstra Skånes Samarbetskommitté - SÖSK

Mellan Simrishamns (212000-0969), Sjöbo (212000-1090), Tomelilla (212000-0886) och Ystads (212000-1181) kommuner (nedan kallade kommunerna) har följande samverkansavtal träffats.

Detta avtal ersätter tidigare samarbetsavtal mellan kommunerna.

§ 1 Samverkans syfte och roll

Kommunerna har genom detta avtal beslutat att samverka vad gäller regiongemensamma och mellankommunala intressen.

Samarbetet utgår från Ledningsplanen för sydöstra Skåne med Ystad som regional kärna (nedan kallad ledningsplanen), som följs upp i samband med delårs- samt årsbokslut.

Samarbetskommitténs roll är framförallt att:

- tillvarata sydöstra Skånes intressen i regionala, centrala och mellanstatliga (t.ex. EU) myndigheter.
- bredda och fördjupa samarbetet så att kommunerna tar tillvara på utvecklingsmöjligheterna för sydöstra Skåne.

Princip för samverkan:

Vi använder varandras tillgångar som en gemensam resurs och skapar tillsammans hållbar utveckling, attraktivitet och tillväxt för hela Skåne.

§ 2 Samverkans form och namn

Samverkan ska ske genom en kommitté, vilken därmed utgör samverkansorgan.

Kommitténs namn ska vara Sydöstra Skånes Samarbetskommitté (nedan kallad SÖSK).

§ 3 Säte

SÖSK:s säte ska vara Ystad.

§ 4 Sammansättning, konstituering och tjänstgöringstid

SÖSK ska ha åtta ledamöter.

SÖSK:s ledamöter ska bestå av majoritets- och oppositionsföreträdare i respektive kommun och ska väljas av respektive kommuns fullmäktige. Respektive ledamot får själv utse en ersättare (ur den egna kommunstyrelsen) vid behov.

Mandatperioden för ledamöter i SÖSK ska sammanfalla med tjänstgöringstiden för ledamöterna i respektive kommunstyrelse.

Om en ledamot avgår under tjänstgöringstiden ska fyllnadsval ske för den återstående tiden. SÖSK utser för varje mandatperiod inom sig en ordförande och en vice ordförande, vilka tillsammans utgör SÖSK:s presidium (nedan kallat presidiet). Ordförande och vice ordförande ska representera både majoritet och opposition i sydöstra Skåne. Ystad är i egenskap av regional kärna ordförande i samarbetskommittén. Till vice ordförande ska utses företrädare från Simrishamns, Sjöbo eller Tomelilla kommun.

§ 5 Sammanträden

SÖSK sammanträder på det ställe och på de tider som SÖSK själv bestämmer och däremellan så ofta ordförande finner det nödvändigt eller då medlemskommuns fullmäktige eller hälften av kommitténs ledamöter gör framställning därom.

Beslut kan endast fattas av SÖSK om samtliga ledamöter är eniga. Kommitténs ledamöter ansvarar därefter för att förankra besluten i sin hemkommun. Varje beslut som SÖSK fattar måste beslutas i behörig ordning i respektive kommun för att vara bindande. Kommunerna kan också delegera till SÖSK, genom respektive ledamöter, att besluta i en fråga.

Kommundirektörer eller motsvarande adjungeras till kommitténs sammanträden.

Avseende kallelse till sammanträde, beslutsförhet, protokollföring, protokolljustering och motsvarande formalia, ska för SÖSK gälla i tillämpliga delar vad därom finns stadgat i kommunallagen för kommunstyrelse.

§ 6 Arvoden

Arvode för ledamöter som deltar i SÖSK:s sammanträden eller beredning inför desamma liksom rese- och traktamentsersättningar ska utgå i enlighet med respektive medlemskommuns arvodesregler.

Till presidiet utgår arvode från SÖSK med 0,25 basbelopp/år till ordförande samt med 0,1 basbelopp/år till vice ordförande.

§ 7 Rollfördelning mellan politik och förvaltning

SÖSK fattar beslut om inriktningen för verksamheten och vad som ska åstadkommas. SÖSK följer också upp och utvärderar verksamheten. SÖSK kan vid behov ompröva inriktningen på verksamheten och vad som ska åstadkommas.

Kommundirektörgruppen har i uppdrag att, inom givna ramar, genomföra ledningsplanen.

Kommundirektörsgruppen fattar beslut om hur den beslutade inriktningen för verksamheten ska genomföras. Kommundirektörsgruppen följer upp, utvärderar och återrapporterar till SÖSK. Kommundirektörsgruppen har bland annat SÖSK:s samordnare och SÖSK:s samordningskansli till sitt förfogande, men använder i första hand sina respektive ledningsgrupper på hemmaplan som stöd i genomförandet.

För beredning av ärenden och verkställighet av beslut ansvarar kommundirektörsgruppen.

§ 8 Administration

SÖSK:s kansli ansvarar för SÖSK:s löpande verksamhet och förvaltning samt för budget och ekonomisk rapportering för SÖSK.

Huvudman för anställda i administrationen ska vara Ystads kommun.

Gällande projektanställningar för SÖSK kan alla kommuner utses som huvudmän.

§ 9 Avgift och kostnadsfördelning

Budget och avgift för nästkommande år fastställs årligen av SÖSK och beslutas sedan av respektive kommun på erforderligt sätt.

Kostnaderna för SÖSK fördelas som en avgift för respektive kommun. Avgiftens storlek ska stå i direkt proportion till antalet invånare i respektive kommun.

Kostnaderna faktureras av Ystads kommun till Simrishamn, Sjöbo och Tomelilla kommun per tertial.

§ 10 Arkivmyndighet

Arkivmyndighet för SÖSK är Arkivmyndigheten i Ystads kommun.

§ 11 Utträde

Om kommunen efter beslut därom i kommunfullmäktige önskar utträda ur SÖSK, ska utträdet äga rum vid det kalenderårsskifte som infaller närmast ett år efter därom gjord framställning.

Regleringen av de ekonomiska mellanhavandena mellan SÖSK och den utträdande kommunen ska bestämmas i särskild överenskommelse mellan kommunerna. Den ekonomiska regleringen ska ske utifrån den utträdande kommunens andel i SÖSK:s samlade tillgångar och skulder det år då kommunen i fråga utträder ur SÖSK, om inte annat avtalas mellan kommunerna.

Kommunerna har ett gemensamt ansvar för den personal som arbetar vid kansliet.

§ 12 Avtalstid och avtalets upphörande

Detta avtal ska träda i kraft den 1 januari 2020 och gäller därefter tillsvidare.

Avtalet upphör att gälla när så överenskomms mellan kommunerna eller när utträde enligt § 12 skett av minst tre kommuner.

Regleringen av de ekonomiska mellanhavandena mellan kommunerna vid avtals upphörande ska ske i enlighet med § 12 andra stycket.

§ 13 Tvist

Om inte kommunerna kommer överens om annat ska tvist på grund av detta avtal avgöras i den tingsrätt där anställningsmyndigheten har sitt säte och enligt svensk rätt.

§ 14 Avtalets giltighet

Avtalets giltighet är beroende av att medlemskommunernas respektive fullmäktige godkänt detsamma.
