



Tomelilla
kommun

Rutin

Gravida och ammande

Individuella riskbedömningar enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift
AFS 2007:5 (med ändringar införda i AFS 2018:7)



**Tomelilla
kommun**

Rutin gravida och ammande

Arbetsmiljön inom Tomelilla kommunförvaltning ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet.¹ Gravida och ammande kan i de allra flesta fall fortsätta att arbeta utan att de eller deras barn löper risk för ohälsa, förutsatt att de regler som finns för arbetsmiljön följs. Det förebyggande arbetet är dock viktigt eftersom en del risker kan vara som störst innan en kvinna säkert vet att hon är gravid.

Undersöka och riskbedöma arbetsmiljön

En arbetsgivare som blivit underrättad av anställd om graviditet, som nyligen fött barn eller ammar, ska omgående undersöka om kvinnan i sitt arbete utsätts för några arbetsmiljöfaktorer eller arbetsförhållanden som kan medföra skadlig inverkan på graviditet, amning eller för annan ohälsa. Finns riskkällor och risker ska arbetsgivaren bedöma dessa.

Den individuella riskbedömningen ska vara skriftlig och vi använder det material som tagits fram centralt för förvaltningen. Till riskbedömningsunderlaget medföljer en praktisk vägledning som bilaga. Här finns definitionerna förklarade samt de riskfaktorer i arbetsmiljön som ska bedömas. Om det därutöver förekommer verksamhetsspecifika riskkällor och risker som inte nämns i bilagan, så ska även dessa bedömas.

Eftersom riskbedömningen berör enskild arbetstagar och då graviditeten förmodligen är i ett tidigt skede och inte känd bland arbetskollegor, ska materialet hanteras varsamt och med respekt för individen. Arkivering sker i Lisa och med originalet i individens personakt.

Ansvar och samverkan

Det är närmaste chefs ansvar att se till att riskbedömningen med handlingsplan genomförs så snart graviditeten blir känd. Riskbedömningen genomförs i samverkan med berörd anställd samt skyddsombud.

Vid risk för skadlig påverkan måste arbetsgivaren se vilka åtgärder som kan göras för att undanröja riskerna såsom genom anpassningar av olika slag, ex. ändrade arbetssätt. Om inte det är praktiskt möjligt undersöks tillfälliga omplaceringsmöjligheter med andra arbetsuppgifter. Kontakta HR-avdelningen för stöd i detta.

Om det inte är möjligt att undanröja risker eller omplacera

Om det inte är möjligt att omplacera till riskfria arbetsuppgifter får arbetsgivaren inte längre sysselsätta personen under graviditeten. Medarbetaren ansöker då om graviditetspenning hos Försäkringskassan. Till denna ansökan ska utlåtande från arbetsgivaren lämnas och kompletteras med den gjorda riskbedömningen. Blankett för utlåtande hämtas på Försäkringskassans hemsida under arbetsgivare/blanketter och intyg.

Vad händer om rutinen inte följs

Syftet med rutinen är att förhindra ohälsa och olyckor kopplat till graviditet och amning. Om ex. en allvarlig olycka skulle inträffa och det i utredningsarbetet framkommer att arbetsgivaren med oaksamhet inte följt rutiner och lagar, kan det ytterst leda till att domstol avgör om ett straffansvar föreligger och vem som då bär sådant ansvar.

¹ Tomelilla kommuns arbetsmiljöpolicy antagen av Kommunstyrelsen 2018