

Ks § 22

Dnr KS 2021/225

## Svar på revisorernas granskning - Uppföljning av granskningar 2019 i Tomelilla kommun

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens beslutar yttra sig i enlighet med förvaltningens förslag.

### Ärendebeskrivning

Revisorerna i Tomelilla kommun har den 14 december 2021 överlämnat en uppföljningsgranskning av 2019 års granskningar till kommunstyrelsen för yttrande. Yttrandet ska vara revisorerna till handa senast den 17 mars 2022. Som följd av granskningen har revisorerna inte lämnat några direkta rekommendationer med gällande granskning av bygglovsprocessen konstaterar revisorerna:

”Vår sammanfattande bedömning är att byggnadsnämnden inte i tillräcklig omfattning vidtagit åtgärder för att minska sårbarheten avseende organisationens personalresurser. Även om vissa personalförändringar skett och rekryteringar gjorts sedan granskningen genomfördes, bedömer vi att nämnden fortsatt står inför betydande utmaningar för att säkerställa tillräckliga resurser och en ändamålsenlig organisation för att utföra sitt uppdrag. Vi konstaterar att varken byggnadsnämnden eller kommunstyrelsen fattat några särskilda beslut om åtgärder/resurser för att minska sårbarheten i organisationen.”

#### Förvaltningen, genom kanslichef Johan Linander, avger följande yttrande:

Den uppföljande granskningen av 2019 års granskningar visar ett glädjande resultat. En mycket stor andel av de rekommendationer som gavs av revisorerna vid de fem granskningarna av avyttring av inventarier, intern kontroll, färdtjänsten, måltidsverkstan och bygglov är genomförda.

Frågan gällande personal på bygglovsenheten är komplicerad. Tomelilla kommun har verkligen försökt att rekrytera lämplig personal, men rekryteringssituationen är besvärlig med en hög konkurrens om yrkeskompetensen såväl inom offentlig som privat sektor. Kommunen har vid flera tillfällen rekryterat bygglovschef som därefter anställts av annan arbetsgivare, tf. bygglovschef finns på plats. På ett övergripande plan håller kommunen på att ta fram en kompetensförsörjningsplan där varje verksamhet ska jobba med aktiviteter kring kompetensförsörjning för att säkerställa

Justerandes sign			
------------------	--	--	--

§ 22 forts.

resurser och kompetens. Varje verksamhetschef ansvarar för sin verksamhets kompetensförsörjningsplan.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Det handlar inte om en ekonomisk fråga utan en svår rekryteringssituation.

### **Barnperspektivet**

Förvaltningen har inte funnit att ärendet berör barn.

### **Miljöperspektivet**

Förvaltningen har inte funnit att ärendet berör miljön.

### **Uppföljning**

Detta är en uppföljning av 2019 års granskning. Frågan om tillräckliga personella resurser på bygglovsenheten är högst aktuell och följs hela tiden av kommunstyrelsen. När exempelvis rekrytering av ny bygglovschef är klar går inte att svara på.

## **Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsens beslutar yttra sig i enlighet med förvaltningens förslag.

### **Beslutsunderlag**

Kommunstyrelsens arbetsutskott § 23/2022, handlingsid: Ks 2022.473.

Uppföljning granskningar 2019 - Tomelilla kommun, handlingsid: Ks 2021.4320.

### **Tidigare behandling**

Rev § 66/2021:

Revisorerna beslutar följande:

- Att godkänna granskningsrapport ”Uppföljning av granskningar 2019–Tomelilla kommun”.
- Att översända granskningsrapporten samt missivskrivelse till kommunstyrelsen och byggnadsnämnden för yttrande senast 2022-03-

Justerandes sign			
------------------	--	--	--

§ 22 forts.

17 och till familjenämnden, vård och omsorgsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden, Tomelilla-Ystad- Sjöbo överförmyndarnämnd och kultur- och fritidsnämnden för information samt till kommunfullmäktige för kännedom.

Ksau § 11/2022:

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar uppdra till förvaltningen att ta fram ett svar på granskningen.

Ksau § 23/2022:

Kommunstyrelsens beslutar yttra sig i enlighet med förvaltningens förslag.

\_\_\_\_\_

Beslutet skickas till:

Revisorena genom nämndsekreterare Olof Hammar

Justerandes sign			
------------------	--	--	--